

Эмгек келишими

Чүй районундагы Сайлык айылы 2022-жыл

/Эмгек келишиминин түзүүнүн орду/

Иш берүүчү мекеме: Сайлык айылындагы Сооронбай уулу Дүр атындагы орто мектеби.

Жетекчи: Теитова Назгуль Тавалдыевна _____ паспорт №ID0095276

Иш берүүнүн өкүлү: _____ Султанова Эльмира Жээнбековна _____

Кызматка кабыл алынган мугалим: Умурова Мэрим
Шайкербековна АН 4541473. /аты жөнү, паспорт номери/

Иш аткаруучунун жумушчу орду: Сооронбай уулу Дүр орто мектеби _____

Кызматчынын квалификациялык адистиги: мураси _____

/адистиги, кайсы окуу жайын

бүтүргөн?/ 2017 . ж. Балаасаган атындагы университетте _____

Иштин башталышы, датасы 1.09.2022 _____

Эмгек келишиминин мөөнөтү: 2023-жылдын 25-майына чейин _____

Иш режими: 8.00-16.00 _____

Иш берүүнүн укуктары: 1. Мыйзамдарда берилген тартипте кызматкер менен эмгек келишимин түзүүгө жана өзгөртүүгө же аны бузуп токтотууга.

2. Сыйлоого.

3. Кенже кызматкерден эмгек тартибинин эрежелерин сакташып талап кылуу.

4. Өз укуктарын жана таламдарын коргоо максатында сотко кайрылуу.

Иш берүүнүн милдеттери: 1. Мыйзамдардын жана башка ченемдик укуктардын жамааттык келишимдердин шарттарын сактоо.

2. Кызматчыга мектептин ички эмгек тартибинин эрежелерин карап жумуш берүүгө.

3. Кызматчыга бирдиктүү тарифтик система менен эмгек акы төлөөгө.
4. Эмгектеги коопсуздук эрежелерин сактоону камсыз кылуу.
5. Кенже кызматкерлердин эмгек милдетин камсыз кылуу үчүн зарыл болгон шаймандар менен камсыз кылуу.
6. Мамлекеттик органдардын көзөмөлдүк буйруктарын өз учурунда аткаруу.
7. Кызматкерлердин ишинин сапатын туруктуу көзөмөлдөө.

Кызматчынын укуктары: Өзүнө тагылган милдеттерди ак ниетүү аткарууга.

2. Мектептин ички эмгек тартибинин эрежелерин, ушул келишимдин эрежелерин бекем сактоого.
3. Эмгектеги түрдүү коопсуздук эрежелерин сактоо.
4. Мектептин эмеректерин көздүн карегиндей сактоого.
5. Өз билимин системалуу көтөрүү менен билим сапатын жогорулатуу.

Эмгек акы төлөө шарты: 1. Бирдиктүү эмгектик тарифтик торчо менен берген саатына жараша акы төлөө.

2. Эмгекке катышуу коэффициентине жараша эмгек акы төлөө.

Отпуска-өргүү берүү шарты: Окуу жылынын аягында 56 календарлык күнгө, кызматчынын үй-бүлөөлүк шартын карап акы сакталбаган өргүү берүү.

Эмгек келишимин токтотуунун негизи: Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин

8-9 баптары боюнча

Тараптардын койгон колдору:

Иш берүүчү:  Тейтова Н.Т.

Иш берүүчүнүн өкүлү: Султанова Э.Ж.

Мугалим:

Умуров М. Ш.

Эмгек келишими

Чүй районундагы Сайлык айылы 2022-жыл

/Эмгек келишиминин түзүүнүн орду/

Иш берүүчү мекеме: Сайлык айылындагы Сооронбай уулу Дүр атындагы орто мектеби.

Жетекчи: Теитова Назгуль Тавалдыевна паспорт №ID0095276

Иш берүүнүн өкүлү: Султанова Эльмира Жээнбековна

Кызматка кабыл алынган мугалим: Жомоева Жайырбүбү
Абасбековна АН4931082 /аты жөнү, паспорт номери/

Иш аткаруучунун жумушчу орду: Сооронбай уулу Дүр орто мектеби

Кызматчынын квалификациялык адистиги: филолог ЖМПУ

/адистиги, кайсы окуу жайын

бүтүргөн?/

Иштин башталышы, датасы 01.09.2022 т

Эмгек келишиминин мөөнөтү: 2023-жылдын 25-майына чейин

Иш режими: саат 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Иш берүүнүн укуктары: 1. Мыйзамдарда берилген тартипте кызматкер менен эмгек келишимин түзүүгө жана өзгөртүүгө же аны бузуп токтотууга.

2. Сыйлоого.

3. Кенже кызматкерден эмгек тартибинин эрежелерин сакташып талап кылуу.

4. Өз укуктарын жана таламдарын коргоо максатында сотко кайрылуу.

Иш берүүнүн милдеттери: 1. Мыйзамдардын жана башка ченемдик укуктардын жамааттык келишимдердин шарттарын сактоо.

2. Кызматчыга мектептин ички эмгек тартибинин эрежелерин карап жумуш берүүгө.

3.Кызматчыга бирдиктүү тарифтик система менен эмгек акы төлөөгө.

4.Эмгектеги коопсуздук эрежелерин сактоону камсыз кылуу.

5.Кенже кызматкерлердин эмгек милдетин камсыз кылуу үчүн зарыл болгон шаймандар менен камсыз кылуу.

6.Мамлекеттик органдардын көзөмөлдүк буйруктарын өз учурунда аткаруу.

7.Кызматкерлердин ишинин сапатын туруктуу көзөмөлдөө.

Кызматчынын укуктары: Өзүнө тагылган милдеттерди ак ниетүү аткарууга.

2.Мектептин ички эмгек тартибинин эрежелерин,ушул келишимдин эрежелерин бекем сактоого.

3.Эмгектеги түрдүү коопсуздук эрежелерин сактоо.

4.Мектептин эмеректерин көздүн карегиндей сактоого.

5.Өз билимин системалуу көтөрүү менен билим сапатын жогорулатуу.

Эмгек акы төлөө шарты: 1.Бирдиктүү эмгектик тарифтик торчо менен берген саатына жараша акы төлөө.

2.Эмгекке катышуу коэффициентине жараша эмгек акы төлөө.

Отпуска-өргүү берүү шарты: Окуу жылынын аягында 56 календарлык күнгө, кызматчынын үй-бүлөөлүк шартын карап акы сакталбаган өргүү берүү.

Эмгек келишимин токтотуунун негизи:Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин

8-9 баптары боюнча

Тараптардын койгон колдору:

Иш берүүчү:  Теитова Н.Т.

Иш берүүчүнүн акүлдү: Султанова Э.Ж.

Мугалим:

 