



## Сооронбай уулу Дүр орто мектеби

### Жаш адис менен иштөөнүн жобосу

1.1. Бул жободо мектептеги метод бирикмелердеги мугалимдер жана жаш мугалимдердин ортосундагы иш көрсөтүлөт.

Жаш мугалим бул мектептеги жаш адис

Мугалимдик кесибинде тажрыйбасы жо

Атайын орто же жогорку жайды бүтүргөн кесиби боюнча мугалим

Жогорку пед. окуу жайдын 3-5 курсунда окуусун уланткан жаш студент

Окуусун билимин өркүндөтүү курсунда кесиби боюнча "Мугалим" жана билим берүү мекемелерде 3 жылдан аз эмес стажы бар адис.

### Наасатчы – бул мугалим

Билим берүү мекемелерде 5 жылдан кем эмес стажы бар мугалим

Жогорку кесиптик жөндөмү бар мугалим

Өзүнүн жумушунда бийик көрсөткүчтөргө ээ болгон мугалим

Жогорку сыйга жана бийик абройго ээ болгон мугалим

Пед. коллективде, администрация тарабынан жаш ата-энелер тарабынан сыйга ээ болгон мугалим.

Өзүнүн мугалимдин кесибиндеги тажрыйбасын өркүндөткөн мугалим

Наасатчы жана жаш мугалимдин ортосундагы иш-план мектептин директорунун буйругу менен бекитилет жана жаш мугалимге тажрыйбалуу мугалим бекитилет.

Наасатчылык-бул каалоосу менен коомдук жүктөм.

### Жаш мугалимдер менен иш алып баруунун максаты

-Жаш мугалимдер менен жекече иш алып баруу

-Жаш мугалимдерге пед. коллектив менен тажрыйбалуу иштегенге шарт түзүп берүү.

-Билим берүүдө жана тарбия иштеринде көмөк жардам берүү

Наасатчы кандидатурасы пед. кеңеш менен чечими бекитилет наасатчынын макулдугу менен

Бир наасатчыга бир же эки жаш мугалимди бекитирсе болот.

Жаш мугалим наасатчыга өзүнүн жумушун биринчи жумасында бекитилет

Наасатчы өзүнүн түз милдеттерин аткара албаса же башка жумушка, башка

мектепке которулуп кетсе, же жаш мугалим наасатчы ортосунда пикир келишпеген

учурлар болсо анда болгон наасатчыны бекитсе болот.

## Наасатчынын милдеттери жана укуктары

Наасатчы жана жаш мугалим жаңы окуу жылына карата иш планын түзүп, аны окуу завучка бекитилет.

-Жаш мугалимдин мүнөзүн билүү ага ийгиликтүү иштешине шарт түзүп берүү

-Жаш мугалим өзүнүн билимин өркүндөтүүгө жардам берүү

-Жаш мугалимге жаңы иновациялык методдор жана жаңы сабактын темалары менен тааныштыруу.

-Жаш мугалимге ар кандай методикалык сунуштарын жана пикирин айтып, кемчиликтерин жоюу жолдорун көрсөтүп берүү.

### Жаш мугалимдин укугу жана милдеттери

Жаш мугалим өзүнүн иш тажрыйбасын өркүндөтүүгө умтулушу

Наасатчы менен ачык сабактарга, ачык тарбия саатарга катышып, сабак берүүнүн ыкмаларын үйрөнүү.

-Метод бирикмедеги мугалимдердин иш тажрыйбасы менен таанышып сабак берүүдөгү ыкмаларын үйрөнүүгө аракет кылат

-Жаңы технологиялар жаңы ыкмалар менен жеке сабактарына колдонуп, мугалимдер менен кенен пикир алышып кемчиликтерин жоюуга аракет кылат.

-Кошумча метод китептерди окуп жана окуучуларга тарбия берүүдөн жардам алууга аракет кылат.

-Өзүнүн наасатчы менен тыгыз иштеп, анын сабактарына катышып, жакшы ийгиликтүү ыкмаларын алуу жана үйрөнүү.

-Мектепте тажрыйбалуу мугалимдерден жардам алып, аны сабактарга колдонуп билүү

-Билим берүүдө, тарбия иштеринде, ата-энелер менен иш алып барууда наасатчыдан кеңеш алуу.

-Ачы сабак берүүдө же тарбиялык саат өтүүдө наасатчынын пикирин жана кеңеш угат.

-Наасатчы менен жаш мугалимдин ишин окуу завуч көзөмөлдөйт

-Наасатчы жаш мугалимдин сабактарына катышат. Кемчиликтерин же болсо жакшы жетишкендиктерин айтып анализдейт.

-Жаш мугалимдин ишин контролдойт

-Ага психологиялык жактан жардам көрсөтөт.

-Жаңы бир окуу жылга наасатчылык боюнча иш түзүлөт

-Жаш мугалимдин иш тажрыйбасы боюнча бир жылда наасатчы отчет берет жана мониторинг түзөт.